

Verhaltenskodex

Der DRK Landesverband Badisches Rotes Kreuz e.V. bekennt sich zu den sieben Grundsätzen der Internationalen Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung: Menschlichkeit, Unparteilichkeit, Neutralität, Unabhängigkeit, Freiwilligkeit, Einheit und Universalität sowie zu einer transparenten Finanz- und Wirtschaftsführung. Dabei steht das Badische Rote Kreuz für Vielfalt, Chancengleichheit und Toleranz.

Mit seiner Arbeit, gleich ob ehren- oder hauptamtlich, steht das Badische Rote Kreuz im intensiven Kontakt mit der Bevölkerung und ist in besonderer Weise Repräsentant für das positive Bild des DRK in der Öffentlichkeit.

Das Präsidium des Badischen Roten Kreuzes hat für alle ehren- und hauptamtlichen Mitwirkenden im Landesverband einen Verhaltenskodex beschlossen.

Unser Verhaltenskodex:

1. Wir halten uns an rechtliche Bestimmungen und interne Vorgaben.
2. Ein respektvoller Umgang und eine wertschätzende Kommunikation sind für uns selbstverständlich. Unsere Führungs- und Leitungskräfte sind sich ihrer Vorbildfunktion bewusst und handeln nach den DRK-Führungsgrundsätzen.
3. Wir handeln verantwortungsvoll im Umgang mit Entscheidungen und Ressourcen. So ist auch der gewissenhafte Umgang mit Spenden und sonstigen Zuwendungen selbstverständlich. Durch unsere interne Revision finden prozessunabhängige, umfangreiche Kontrollen statt. Bei allen Geschäftsvorfällen wird das Vier-Augen-Prinzip angewendet.
4. Durch vorausschauendes Verhalten vermeiden wir das Entstehen von Interessenskonflikten.
5. Wir trennen Führung und Aufsicht. In diesem Sinne setzt unser Präsidium eine Geschäftsführung ein und beaufsichtigt diese. Die Tätigkeiten des Präsidiums werden wiederum durch ehrenamtliche Organe überwacht. Der Jahresabschluss wird von einer unabhängigen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüft. Für die Feststellung des Jahresabschlusses ist die Mitgliederversammlung zuständig.
6. Wir handeln stets redlich und arbeiten nur mit Kooperations- und Geschäftspartnern zusammen, die gesetzeskonform und unseren Werten entsprechend handeln.
7. Der Schutz von vertraulichen Informationen, Datenschutz und IT-Sicherheit sind für uns wichtig.
8. Ein offener und vertrauensvoller Umgang mit Fehlern ist Basis unserer Unternehmenskultur. Unser gelebtes Qualitätsmanagement (zertifiziert nach ISO 9001:2015) unterstützt uns dabei, unsere Arbeit stetig zu verbessern.
9. Unser Compliance-Management zielt auf die Entwicklung einer starken Compliance-Kultur. Wir gehen sachgerecht mit begründeten Hinweisen auf mögliche Compliance-Verstöße um.